

Принято на Общем собрании работников  
Муниципального образовательного  
учреждения дополнительного образования  
Центр культуры «Китеж»

от «    » \_\_\_\_\_ 2020 г.

Протокол № \_\_\_\_

Утверждено приказом директора  
Муниципального образовательного  
учреждения дополнительного образования  
Центр культуры «Китеж»

№ \_\_\_\_\_ от «    » \_\_\_\_\_ 2020 г.

\_\_\_\_\_ Н.В. Филатова

**Положение об Общем собрании работников  
Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования  
Центр культуры «Китеж»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Уставом Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования ЦК «Китеж» культуры «Китеж» (далее ЦК «Китеж»).

1.2. Общее собрание работников ЦК «Китеж» (далее - Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления.

1.3. Общее собрание работников ЦК «Китежа» создается в целях выполнения принципа самоуправления ЦК «Китеж», расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Общего собрания работников ЦК «Китеж» является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности ЦК «Китеж» в целом, трудового коллектива ЦК «Китеж».

1.5. Общее собрание работников ЦК «Китеж» возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.6. Решения Общего собрания работников ЦК «Китеж», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников ЦК «Китеж» и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Компетенция.**

2.1. К компетенции Общего собрания работников ЦК «Китеж» относятся:

- определение основных направлений деятельности ЦК «Китеж» перспективы его развития;
- утверждение программы развития ЦК «Китеж» (по согласованию с Учредителем);
- принятие коллективного договора;
- принятие следующих локальных актов: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг и т.д.;
- согласование правил внутреннего трудового распорядка ЦК «Китеж»;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам ЦК «Китеж»;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ЦК «Китеж», дает рекомендации по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- дача рекомендаций по плану финансово-хозяйственной деятельности ЦК «Китеж», заслушивает отчет директора ЦК «Китеж» о его исполнении;
- заслушивание отчета директора ЦК «Китеж» о результатах самообследования и утверждает его;
- дача рекомендаций по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками ЦК «Китеж»;
- дача рекомендаций по вопросам определения наименования критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;
- рассмотрение иных вопросов деятельности ЦК «Китеж», вынесенные на его рассмотрение директором ЦК «Китеж»;
- осуществление контроля за выполнением принятых решений.

2.2. Совет имеет право рассматривать и другие вопросы деятельности ЦК «Китеж» или передавать данные полномочия другим органам управления ЦК «Китеж».

## **3. Состав и порядок работы Общего собрания**

3.1. В состав Общего собрания входят все работники ЦК «Китеж».

3.2. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

3.3. Председатель Общего собрания:

- 3.3.1. организует деятельность Общего собрания;

- 3.3.2. информирует работников о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- 3.3.3. организует подготовку и проведение Общего собрания;
- 3.3.4. определяет повестку дня;
- 3.3.5. контролирует выполнение решений Общего собрания.
- 3.4** Совет трудового коллектива ЦК «Китеж» созывается в любом случае, если это требуют интересы ЦК «Китеж», но не реже 1 раза в год.
- 3.5.** Совет может собираться по инициативе Учредителя, директора ЦК «Китеж», либо по инициативе Педагогического Общего собрания, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания трудового коллектива.
- 3.6** Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников ЦК «Китеж».
- 3.7.** Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
- 3.8.** Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих и является обязательным.
- 3.9.** Каждый работник, присутствующий на Собрании имеет право:
- 3.9.1. потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности ЦК «Китеж», если его предложение поддержит не менее 1/3 от общего числа работников;
- 3.9.2. при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

- 4.1.** Общее собрание несет ответственность:
- 4.1.1. за выполнение не в полном объеме или невыполнение задач и функций, предусмотренных Уставом ЦК «Китеж»;
- 4.1.2. за несоответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации.

#### **5. Делопроизводство Общего собрания**

- 5.1.** Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь Общего собрания.
- 5.2.** В протоколе фиксируются:
- 5.2.1. дата проведения;
- 5.2.2. количество присутствующих и отсутствующих на Общем собрании;
- 5.2.3. повестка дня;
- 5.2.4. ход обсуждения вопросов;
- 5.2.5. предложения, рекомендации и замечания работников, присутствующих на Общем собрании;
- 5.2.6. решения.
- 5.3.** Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация ведется от начала календарного года. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью и подписывается директором ЦК «Китеж». Книга протоколов Общего собрания хранится в ЦК «Китеж» и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).
- 5.4.** Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

#### **6. Заключительные положения**

**6.1.** Изменения и дополнения в настоящее положение принимаются и вносятся на Общем собрании трудового коллектива.

**6.2.** Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием и утверждения директором ЦК «Китеж» и действует до момента принятия нового положения.